**Додаток №8**

**Інформація**

**про врахування ґендерних аспектів**

**під час підготовки бюджетної пропозиції на 2025-2027 роки**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(КВК та найменування головного розпорядника коштів державного бюджету)*

**І. Бюджетні програми, за якими проведено гендерний аналіз1**

* *КПКВК та найменування*
* *…*

**ІІ. Врахування та висвітлення ґендерних аспектів у бюджетній пропозиції**

1. Цілі державної політики та показники їх досягнення2

* *Ціль 1*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Показник досягнення цілі 1*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* *…*

1. Бюджетні програми, що враховують гендерні аспекти3

* *КПКВК та найменування*

Характеристики бюджетної програми~~4~~

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* *…*

**ІІІ. Заходи, спрямовані на впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі, у тому числі на зменшення ґендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп**

1. Заходи, які вживаються у поточному році (в тому числі щодо конкретних бюджетних програм)5

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Заходи, які доцільно вжити у 2025 році (в тому числі щодо конкретних бюджетних програм)5

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Керівник установи – головного розпорядника бюджетних коштів** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (підпис) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Власне ім’я ПРІЗВИЩЕ) |

1 Зазначаються усі бюджетні програми, за якими проведений гендерний аналіз у поточному та попередніх роках.

2 Заповнюється відповідно до Форми БП-1. Зазначаються виключно ті цілі та показники їх досягнення, у формулюванні яких висвітлено спрямованість на забезпечення гендерної рівності.

3 Заповнюється відповідно до Форми БП-2. Зазначаються виключно ті бюджетні програми, які враховують гендерні аспекти.

4 Зазначаються виключно ті характеристики, у формулюванні яких висвітлено гендерний аспект (мета, завдання, напрями використання бюджетних коштів).

Якщо бюджетна програма враховує гендерні аспекти, але у її характеристиках такі аспекти не висвітлені, то наводиться інформація про спосіб врахування гендерних аспектів та у розділі ІІІ зазначається, які заходи вживаються для удосконалення характеристик бюджетної програми.

5 До заходів можуть бути віднесені: збір та обробка даних щодо стану забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловік та/або їх груп, у тому числі в умовах воєнного стану; перегляд характеристик бюджетних програм щодо висвітлення цілеспрямованості на забезпечення гендерної рівності або на зміну становища, забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп; проведення гендерного аналізу бюджетних програм (вперше або повторно); удосконалення методик розрахунку показників бюджетних програм; внесення змін до нормативно-правових актів; розробка галузевих стандартів тощо.

***Контактні особи:***

***Дибко Наталія Миколаївна – 277-54-12;***

***Бойченко Людмила Олександрівна – 206-57-93.***