

Оголошення про проведення конкурсу з відбору компанії з добору персоналу для підготовки та організації визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради акціонерного товариства комерційний банк «ПриватБанк»

Конкурсна комісія з відбору компанії з добору персоналу для підготовки та організації визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради державного банку, утворена наказом Мінфіну від 29.07.2024 № 363 (зі змінами) (далі – конкурсна комісія), відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору компанії з добору персоналу для визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради державного банку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 13.02.2019 № 159 (далі – Порядок)¹, оголошує конкурс з відбору компанії з добору персоналу для підготовки та організації визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради акціонерного товариства комерційний банк «ПриватБанк».

Інформація про банк:

Найменування товариства: акціонерне товариство комерційний банк «ПриватБанк» (далі – АТ КБ «ПриватБанк», Банк).

Місцезнаходження АТ КБ «ПриватБанк»: 01001, м. Київ, вул. Грушевського, 1д.

АТ КБ «ПриватБанк» є державним банком, 100 відсотків статутного капіталу належить державі. Функції з управління корпоративними правами держави у державному банку здійснює Кабінет Міністрів України. Орган, що здійснює управління корпоративними правами держави у державному банку, також виконує функції вищого органу управління державного банку

Станом на 01.06.2026 року АТ КБ «ПриватБанк» мав мережу із 1046 відділень на території України загальною чисельністю працюючих 19 743 особи.

Фінансові показники АТ КБ «ПриватБанк» станом на 01.06.2026 року становили: чисті активи – 929 845 млн. грн., загальні активи – 965 105 млн. грн., зобов'язання – 829 164 млн. грн., власний капітал – 100 680 млн. грн., чистий прибуток (після оподаткування) – 20 395 млн. гривень.

З більш детальною інформацією щодо показників діяльності Банку та фінансової звітності можна ознайомитись на сайті Банку за посиланням <https://privatbank.ua>.

Мета залучення компанії з добору персоналу:

Метою залучення компанії з добору персоналу (далі – Компанія) є добір кандидатів на посади шести незалежних членів наглядової ради державного банку, що відповідають вимогам для подальшого формування незалежного складу наглядової ради відповідно до статті 7 Закону України «Про банки і банківську діяльність». Вимоги до кандидатів до незалежного складу наглядової ради державного банку (далі – Кандидати) визначено у додатку 1 до Порядку.

¹ <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/159-2019-%D0%BF#Text>

Основними завданнями Компанії є:

- надання рекомендацій щодо профілю незалежних членів наглядової ради державного банку та матриці профілю наглядової ради;
- пошук потенційних кандидатів на внутрішньому та міжнародному ринку, що відповідають вимогам до кандидатів, визначеним у додатку 1 до Порядку, профілю вакантної посади незалежного члена наглядової ради та придатні для потенційної роботи на посаді незалежного члена наглядової ради;
- формування списку потенційних кандидатів (мінімум три кандидати по кожному профілю вакантної посади незалежного члена наглядової ради), що відповідають вимогам, визначеним у додатку 1 до Порядку та профілю вакантної посади незалежного члена наглядової ради, з числа яких повинен бути сформований незалежний склад наглядової ради державного банку, із наданням підтвердних відомостей та коментарів щодо сильних і слабких сторін, описів кар'єри та досвіду, детальних звітів про оцінку компетенцій, про наявність досвіду для виконання конкретного кола обов'язків у наглядовій раді та їх колективної придатності, в тому числі відомості про перевірку незалежності та письмові заяви кандидатів про їх відповідність критеріям незалежності і відсутності конфлікту інтересів;
- погодження сформованого списку потенційних кандидатів авторитетним іноземним партнером – головним офісом компанії або іншою юридичною особою, яка здійснює контроль над компанією, чи з якою компанія має договірні відносини, зокрема, договір про франчайзинг або асоціацію, інше об'єднання підприємств, які представлені на ринку рекрутингових послуг під одним комерційним брендом;
- встановлення та забезпечення підтримання контакту та комунікацій з потенційними кандидатами, у тому числі з кандидатами, включеними до кадрового резерву, для визначення претендентів на заміщення у разі відмови кандидата, непризначення або дострокового припинення повноважень незалежного члена наглядової ради;
- надання консультацій членам конкурсної комісії, яка буде здійснювати конкурсний відбір кандидатів, щодо вимог до незалежних членів наглядової ради, основних етапів відбору кандидатів, передової міжнародної практики у сфері відбору незалежних членів наглядових рад у фінансовому секторі;
- сприяння конкурсній комісії, яка буде здійснювати конкурсний відбір кандидатів, в організації співбесід із кандидатами та проведенні переговорів з потенційними претендентами на посади незалежних членів наглядової ради державного банку;
- консультаційна підтримка призначених незалежних членів з числа кандидатів протягом шести місяців та гарантована заміна призначеного члена наглядової ради у разі його звільнення або кандидата у разі його невідповідності встановленим вимогам протягом шести місяців.

Договором про надання послуг Компанії можуть встановлюватися додаткові завдання, що необхідні для досягнення мети залучення Компанії.

Оплата послуг Компанії:

Оплата послуг Компанії здійснюється Банком відповідно до пунктів 31-33 Порядку.

Порядок розрахунків: 30 відсотків загальної вартості послуг – з дати підписання договору про надання послуг, 70 відсотків загальної вартості послуг – пропорційно до кількості осіб, які вступили на посади незалежних членів наглядової ради, при цьому:

а) у разі коли із списку кандидатів, сформованого Компанією для одного державного банку, визначаються претенденти для зайняття вакантних посад незалежних членів наглядової ради іншого державного банку – послуги, які Компанія надаватиме у зв'язку з цим, підлягатимуть окремій оплаті відповідним державним банком за кожну особу, яка вступить на посаду незалежного члена наглядової ради відповідного державного банку, у розмірі однієї шостої вищезазначеної загальної вартості послуг Компанії;

б) у разі припинення повноважень незалежного члена наглядової ради державного банку протягом шести місяців з дати його вступу на посаду Компанія надає послуги із гарантованої заміни призначеного члена наглядової ради безоплатно, а у разі припинення повноважень незалежного члена наглядової ради після закінчення шести місяців з дати його вступу на посаду Компанія надає послуги із заміни члена наглядової ради за плату в розмірі однієї шостої вищезазначеної загальної вартості послуг Компанії.

Допуск до конкурсу:

До участі у конкурсі допускаються Компанії, що мають міжнародний досвід надання послуг з добору керівного складу банків не менше 10 років.

Документи для участі у конкурсі:

Для участі у конкурсі Компанія подає таку конкурсну документацію:

- заяву про участь у конкурсі (у довільній формі);
- підтвердні документи (див. нижче);
- конкурсну пропозицію (див. нижче).

Підтвердними документами є:

– свідоцтво про реєстрацію юридичної особи - резидента та/або витяг з торговельного, банківського, судового реєстру або іншого офіційного документа, що підтверджує реєстрацію іноземної юридичної особи в країні, в якій зареєстровано головний офіс такої юридичної особи, та містить інформацію про місцезнаходження такої особи;

– інформація про компанію (основні напрями діяльності, організаційна структура, міжнародний досвід надання послуг з добору керівного складу банків не менше 10 років).

Конкурсна пропозиція повинна містити інформацію про відповідність нижченаведеним критеріям, за якими здійснюється конкурсний відбір Компанії, зобов'язання (гарантійний лист) Компанії, підтверджене авторитетним іноземним партнером, щодо виконання основних завдань, та запевнення щодо дотримання в своїй діяльності кодексу професійної практики Асоціації консультантів з пошуку керівних та лідерських кадрів.

Критеріями, за якими здійснюється конкурсний відбір Компанії, є:

- 1) наявність матеріально-технічної бази та авторитетного іноземного партнера;
- 2) наявність не менше 10 років міжнародного досвіду у сфері добору членів наглядових рад і правлінь банків;
- 3) наявність досвіду з добору керівного персоналу та членів наглядових рад для суб'єктів господарювання державного сектору економіки;
- 4) наявність фахівців відповідної кваліфікації, що мають необхідні знання та досвід, які будуть залучені до пошуку кандидатів, в тому числі не менше одного, що вільно володіє українською мовою, для сприяння та надання консультацій членам конкурсної комісії, яка буде здійснювати конкурсний відбір кандидатів;
- 5) запропоновані підходи до добору Кандидатів, включаючи умови їх визначення, забезпечення взаємодії з конкурсною комісією, яка буде здійснювати конкурсний відбір кандидатів, та виконання основних завдань;
- 6) запропонована цінова пропозиція щодо оплати послуг Компанії.

Відповідність Компанії критеріям, вказаним у пунктах 1-4 вище, подається за формою, встановленою додатком 2 до Порядку (також наведена у додатку до цього інформаційного повідомлення).

Запропоновані підходи до добору Кандидатів (критерій, вказаний у пункті 5 вище) подаються у довільній формі.

Цінова пропозиція (критерій, вказаний у пункті 6 вище) подається у довільній формі. Цінова пропозиція повинна бути виражена у гривні та включати всі витрати, податки та інші платежі, що застосовуються.

Етапи проведення конкурсу:

Конкурс проводиться у два етапи: на першому етапі проведення конкурсу – визначаються претенденти, що допускаються до участі у конкурсі; на другому етапі – визначається переможець конкурсу.

Переможцем конкурсу визнається учасник конкурсу, який відповідає всім критеріям, за якими здійснюється конкурсний відбір, та який за підсумками розгляду конкурсною комісією конкурсної документації набере найбільшу кількість балів.

У разі одночасного проведення конкурсів з відбору Компанії для кількох державних банків Компанія може бути визначена переможцем конкурсу лише для одного державного банку відповідно до вимог Порядку.

Подання заяв щодо участі у конкурсі

Кінцева дата та час подання конкурсної документації – 1 вересня 2026 року (включно), до 17:59.

Конкурсна документація подається українською та англійською мовою в паперовому вигляді та засобами електронного зв'язку на електронну адресу: dep_kap@minfin.gov.ua. При цьому у паперовому вигляді конкурсна документація Компанії подається у двох запечатаних конвертах із зазначенням назви конкурсу та написами «Конкурсна документація» та «Цінова пропозиція».

Конкурсна документація приймаються за адресою: 04071, м. Київ, вул. Межигірська, 11, Міністерство фінансів України (Конкурсна комісія з відбору компанії з добору персоналу для підготовки та організації визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради державного банку).

Телефон для довідок: +380 44 201-56-16. Адреса електронної пошти для довідок: dep_kap@minfin.gov.ua

Дата початку проведення конкурсу 4 вересня 2026 року. Місце проведення конкурсу – Міністерство фінансів України, м. Київ, вул. Межигірська, 11.

ВІДПОВІДНІСТЬ КВАЛІФІКАЦІЙНИМ КРИТЕРІЯМ

(найменування претендента) (далі - претендент)

надає інформацію та документи на підтвердження відповідності кваліфікаційним критеріям, встановленим **підпунктами 1-5** пункту 5 Порядку проведення конкурсного відбору компанії з добору персоналу для визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради державного банку.

Наявність матеріально-технічної бази та авторитетного іноземного партнера

1. Претендент документально підтверджує, що на дату оголошення конкурсу він має належним чином облаштовані офіси (zareestrowane місцезнаходження та/або центри обслуговування) у зазначених в таблиці 1 регіонах та _____ (найменування) авторитетного іноземного партнера, що підтверджує виконання компанією основних завдань та готовий забезпечити погодження сформованого списку кандидатів.

На підтвердження наявності авторитетного іноземного партнера претендент подає підтверджений ним гарантійний лист щодо виконання основних завдань, визначених **Порядком проведення конкурсного відбору компанії з добору персоналу для визначення претендентів на посади незалежних членів наглядової ради державного банку**.

Таблиця 1

Наявність офісу (zareestrowanego місцезнаходження та/або центрів обслуговування)	Найменування учасника та/або афілійованих осіб та/або інших осіб
у країнах: - Європи, - Північної та Південної Америки, - Азії.	

На підтвердження наявності офісів, що зазначені, у складі конкурсної документації претендента додаються витяги з реєстру (у тому числі електронного реєстру) або свідоцтва про реєстрацію філії, представництва, дочірньої компанії, материнської компанії, інших афілійованих осіб (афілійовані особи - юридичні особи, стосовно яких претендент здійснює контроль або які здійснюють контроль над претендентом, чи які разом з претендентом перебувають під контролем іншої особи) або інших осіб (особи, з якими претендент має договірні відносини, зокрема договір про франчайзинг або асоціацію, інше об'єднання підприємств, і які представлені на ринку рекрутингових послуг під одним комерційним брендом) відповідно до переліку, наведеного в **таблиці 1**, або інші офіційні документи, видані уповноваженою установою, що підтверджують такий факт.

2. Претендент надає лист в довільній формі з роз'ясненням структури корпоративних відносин між офісами в юрисдикціях, зазначених в таблиці 1.

Наявність документально підтвердженого міжнародного досвіду у сфері добору членів наглядових рад і правлінь банків

3. Претендент підтверджує, що має досвід добору кандидатів на посади рівня Executive (директорів за напрямками діяльності/членів правління/ради директорів/наглядової ради) для банків не менше 10 років. Інформація подається шляхом заповнення таблиці 2.

Таблиця 2

Період	Найменування посад, на які здійснювався добір кандидатів	Найменування та країна замовника	Короткий опис основних результатів	Роль у наданні послуги

Для підтвердження відповідності наведеній вимозі претендент повинен надати не менше трьох листів-відгуків у довільній формі від замовників, зазначених у таблиці 2.

Наявність документально підтвердженого досвіду у сфері добору керівного персоналу та членів наглядових рад для суб'єктів господарювання державного сектору економіки

4. Претендент підтверджує, що має досвід добору кандидатів на посади рівня Executive (директорів за напрямками діяльності/членів правління/ради директорів/наглядової ради) для суб'єктів господарювання державного сектору економіки. Інформація подається шляхом заповнення таблиці 3.

Таблиця 3

Період	Найменування посад, на які здійснювався добір кандидатів	Найменування та країна замовника	Короткий опис основних результатів	Роль у наданні послуги

Для підтвердження відповідності наведеній вимозі претендент повинен надати не менше трьох листів-відгуків у довільній формі від замовників, зазначених у таблиці 3.

Наявність фахівців відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід

5. Претендент підтверджує наявність фахівця/фахівців з досвідом роботи не менш як три роки у сфері пошуку та добору кандидатів на посади рівня Executive (директори за напрямками діяльності/члени правління/ради директорів/наглядової ради). Інформація надається шляхом заповнення таблиці 4.

Таблиця 4

Ім'я, прізвище та посада фахівця	Досвід роботи фахівця (зазначити роки роботи, перелік закритих вакансій, знання української мови)	Вид трудових відносин з фахівцем

Також претендент надає резюме та біографічні довідки працівників, зазначених у таблиці 4, за підписом керівника претендента, копії трудових книжок та/або трудових контрактів зазначених у таблиці 4 працівників.