

**ЗВІТ
ПРО ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ ДІЯЛЬНОСТІ
ЦЕНТРАЛЬНИМ КАЗЕННИМ ПІДПРИЄМСТВОМ
ПРОБІРНОГО КОНТРОЛЮ, КОД ЗА ЄДРПОУ 21661728,
ВИЗНАЧЕНИХ У ЛИСТІ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА
за 2025 рік**

Центральне казенне підприємство пробірною контролю (далі – підприємство, Центральне КППК), засноване на державній власності, належить до сфери управління Міністерства фінансів України та виконує функції з урахуванням вимог законодавства.

Метою діяльності підприємства є здійснення державного пробірною контролю за якістю дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння, виробів з них та матеріалів, що містять дорогоцінні метали.

Виконання робіт і надання послуг у сфері державного пробірною контролю Центральне КППК здійснює за тарифами, сформованими відповідно до Порядку формування тарифів на виконання робіт та надання послуг у сфері державного пробірною контролю казенними підприємствами пробірною контролю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.07.2024 № 860.

Цей річний звіт про досягнення цілей діяльності, визначених у листі очікувань власника, підготовлений на підставі Листа очікувань власника на 2025 рік, затвердженого Міністром 14.04.2025 № 16130-23-78/10801.

Фінансові цілі діяльності Центрального КППК

Підприємством досягнуто усіх фінансових цілей, визначених у Листі очікувань власника, а саме:

- 1) отримано чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) у розмірі 54,8 млн. грн при запланованому показнику 49,5 млн. грн;
- 2) забезпечено виконання показника валового прибутку у розмірі 23,6 млн. грн, що більше на 4,4 млн. грн (або 23,2 %);
- 3) своєчасно здійснено виплати на користь держави у розмірі 36,5 млн. грн, що становить 120,4 % від визначеного показника;
- 4) досягнуто рентабельність діяльності до 23,2 % при визначеній –19,08 %;
- 5) коефіцієнт фінансової стійкості підвищено до 2100,00 при запланованому – 15,6574.

Операційні цілі діяльності Центрального КППК

Операційні цілі – є цілями діяльності, спрямованими на підвищення ефективності та результативності операційної діяльності підприємства, оптимізацію його виробничих процесів, стимулювання ефективного використання його майна та здійснення капітальних інвестицій.

Центральним КППК за звітний період досягнуто таких результатів, зокрема:

- 1) ріст обсягів наданих послуг у сфері пробірною контролю у порівнянні з фактом 2024 року:

Обсяг послуг на випробування та клеймування державним пробірним клеймом	Факт 2024	Факт 2025
Обсяг послуг, тис. шт	2640,2	2289,9
Обсяг послуг, кг	6112,1	5366,5
Обсяг послуг, тис. грн (з ПДВ)	56323,8	63378,8

2) впроваджено нові технології для надання послуг на високому рівні, зокрема, протягом 2025 року введено в експлуатацію два лазерних верстати для нанесення відбитків державних пробірних клейм на вироби з дорогоцінних металів нового покоління;

3) покращено технологічний процес надання послуг, зокрема оновлено програмне забезпечення процесу клеймування, в тому числі закуплено оснащення для клеймування ювелірних виробів малих розмірів;

4) забезпечено використання за цільовим призначенням державного майна, що знаходиться на балансі підприємства, у тому числі нерухомого (загальною площею 3920,2 кв. м), рухомого (7 транспортних засобів), іншого індивідуально визначеного майна та ефективно його використання;

5) забезпечено інвестування власних коштів підприємства на оновлення необоротних та матеріальних активів у розмірі 2 120,0 тис. грн на придбання:

- 2-ох лазерних верстатів для нанесення відбитків державних пробірних клейм на вироби з дорогоцінних металів на суму 1 458,0 тис. грн;
- напівмікроваг I-ого класу точності (спеціальний) на суму 607,0 тис. грн;
- комп'ютерної техніки на суму 55, 0 тис. гривень.

Нефінансові цілі діяльності Центрального КППК

Протягом звітного періоду підприємством досягнуто наступних нефінансових цілей діяльності.

1) Проведено щорічну оцінку управління ризиками.

Ризики, що відносяться до загальнодержавної ситуації:

- ◆ політична та економічна нестабільність;
- ◆ фінансова нестабільність (інфляційні процеси);
- ◆ нестабільність національної грошової одиниці.

Цінові ризики:

- ◆ значне підвищення цін на дорогоцінні метали (золото, срібло);
- ◆ зменшення попиту на вироби з дорогоцінних металів у зв'язку із військовою агресією російської федерації;
- ◆ збільшення цін на енергоносії та теплопостачання у зв'язку із зростанням цін на газ;
- ◆ зростання цін і тарифів на послуги сторонніх організацій;
- ◆ зростання цін на послуги охорони та інше.

Політична та економічна ситуація в Україні в останні роки нестабільна через повномасштабне військове вторгнення російської федерації. Україна опинилась в турбулентних економічних умовах.

Значним ризиком є також енергетична нестабільність. Відсутність електроенергії до 16 годин на добу вкрай негативно впливає на роботу виробників ювелірних виробів.

2) Створено системи стимулів для мотивації персоналу у досягненні цілей підприємства. З метою збільшення матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні ефективності та якості роботи, зміцнення трудової дисципліни

підприємством розроблено внутрішні нормативні документи, які визначені в додатках до Колективного договору.

Протягом звітнього періоду здійснювалась виплата щомісячної премії, виплата матеріальної допомоги на оздоровлення та матеріальної допомоги на лікування в межах показників затвердженого фінансового плану.

3) Проведено навчання для всіх співробітників щодо антикорупційних політик, а навчання та інструктажі для 10 працівників, які прийняті на роботу.

4) На підприємстві дотримуються вимог Закону України від 14 жовтня 2014 року №1700-VI «Про запобігання корупції». Відповідно до Плану заходів щодо запобігання корупції проведено:

наради з керівниками структурних підрозділів стосовно запобігання порушенню Закону України «Про запобігання корупції»;

моніторинг змін та доповнень до антикорупційного законодавства;

роз'яснювальну роботу з працівниками, які зобов'язані вчасно подавати декларації та навчальні заходи щодо особливостей заповнення таких декларацій.

Повідомлення, в тому числі від викривачів, про можливі факти вчинення працівниками підприємства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходили. Не виявлявся конфлікт інтересів у працівників Центрального КППК. Всі декларації осіб, які є суб'єктами декларування у Центральному КППК, подано вчасно. Працівники Центрального КППК за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до відповідальності не притягувались.

5) Забезпечено виконання вимог національного та міжнародного законодавства у сфері операцій з дорогоцінними металами. Згідно з наказом Міністерства фінансів України від 12 червня 2018 року № 559 Центральне КППК уповноважено на координацію співпраці з Конвенцією з питань випробування та клеймування виробів з дорогоцінних металів (далі – Конвенція) з технічних питань. Вимірювальні лабораторії Центрального КППК при виконанні аналізування дорогоцінних металів сплавів, сплавів та матеріалів, що їх містять застосовують як національні, так і гармонізовані міжнародні стандарти. Крім того, лабораторія Центрального КППК у 2025 році двічі приймала участь у тестуванні за міжнародними програмами LABTEST і ROUND ROBIN. Представником Центрального КППК взято участь у 93-му засіданні Конвенції.

6) Забезпечено прозорість інформації щодо діяльності підприємства. Оприлюднення інформації про діяльність підприємства здійснюється у відповідності до вимог Порядку оприлюднення інформації про діяльність державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, а також господарських товариств, 50 і більше відсотків акцій (часток) яких належать господарським товариствам, частка держави в яких становить 100 відсотків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 1067 (зі змінами від 31.12.2025 № 1796).

7) Включено розділ про антикорупційні застереження у 162 договори з клієнтами та партнерами.

8) Відповідно до абзацу другого частини другої статті 37 Закону України «Про запобігання корупції» Центральним КППК наказом від 04.11.2024 № 67/05-04/0 затверджено Кодекс етичної поведінки працівників, який визначає сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників підприємства під час виконання ними своїх посадових обов'язків. Дотримання етики базується на принципах доброчесності, субординації, толерантності, гідної поведінки. Із зазначеним Кодексом ознайомлені всі працівники підприємства.

Таблиця 1. Цільові показники ефективності Центрального КППК

	Номер примітки	Факт 2024	План 2025	Факт 2025	Відхилення, +/-, грн
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Основні фінансові показники					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності		0,2855	0,1908	0,2320	х
коефіцієнт рентабельності ЕВІТДА		0,3575	0,2403	0,2952	х
коефіцієнт рентабельності власного капіталу		0,5241	0,3492	0,4669	х
коефіцієнт рентабельності активів		0,4884	0,3282	0,4456	х
Коефіцієнти платоспроможності					
коефіцієнт фінансової стійкості		13,6753	15,6574	2100,00	х
Коефіцієнти ліквідності					
Коефіцієнт поточної ліквідності		7,9458	29,3396	12,2560	х
ІНШІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ, тис. грн					
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)		48624,0	49521,0	54817,0	5296,0
Валовий прибуток		23085,0	19173,0	23613,0	4440,0
Чистий фінансовий результат		13883,0	9448,0	12716,0	3268,0
ВИПЛАТИ НА КОРИСТЬ ДЕРЖАВИ, тис. грн					
Податкові, разом з них:					
Податок на прибуток		1910,0	3045,0	3780,0	735,0
ПДВ		8714,0	8900,0	10400,0	1500,0
ЄСВ		4358,0	4886,0	5118,0	232,0
Військовий збір		377,0	1203,0	1256,0	53,0
Податок на доходи фізичних осіб		3835,0	4332,0	4614,0	282,0
Інші податки		15,0	15,0	20,0	5,0
Неподаткові, разом, з них:		7264,0	7965,0	11294,0	3329,0

Частина чистого прибутку		7264,0	7965,0	11294,0	3329,0
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Обсяг послуг у сфері державного пробірною контролю, тис. грн		56323,8	57881,7	63378,8	5497,1
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн		27738,0	29937,0	34860,0	4923,0
Капітальні інвестиції, тис. грн		3803,0	3479,0	2120,0	-1359,0
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Включення антикорупційних положень у договори з клієнтами та партнерами, %		100	100	100	x
Виконання вимог національного та міжнародного законодавства у сфері операцій з дорогоцінними металами, %		100	100	100	x
Проведення обов'язкового навчання для співробітників щодо антикорупційних політик, %		100	100	100	x

У звітному періоді не вдалось досягнути два цільові показники ефективності, а саме: фінансовий показник коефіцієнта поточної ліквідності (при запланованому рівні 29,3396 – досягнуто 12,2560) та операційний показник – капітальні інвестиції (зменшення на 39 %).

Недосягнення показника капітальних інвестицій відбулось за рахунок збільшення ринкової вартості обладнання, яке заплановано придбати, через підвищення курсу валют.

ПРІОРИТЕТИ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ

У своїй діяльності Центральне КППК керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Уповноваженого органу управління, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими державними органами, а також Статутом підприємства.

Управління підприємством здійснює директор, який призначається (звільняється) з посади Уповноваженим органом управління шляхом укладання (розірвання) з ним контракту у порядку, встановленому законодавством України.

Оцінка досягнення цілей діяльності Центральним КППК здійснюється на основі щорічного звіту про результати господарської діяльності.

Пріоритетні напрями діяльності підприємства наступні:

у сфері виробництва:

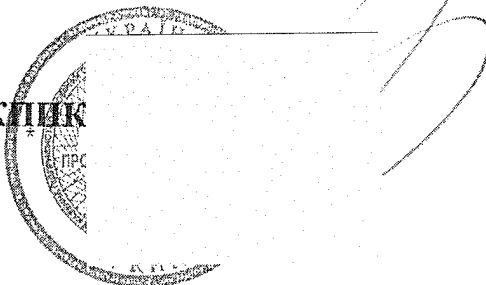
- забезпечення сталого розвитку підприємства, зростання обсягів наданих послуг (клеймування виробів державним пробірним клеймом);

- забезпечення високого рівня якості послуг та робіт;
- підвищення продуктивності праці, скорочення максимального часу, надання послуг з випробування та клеймування з 15 до 10 днів;
- модернізація та оновлення технологічного та лабораторного обладнання;
- своєчасне забезпечення виробництва матеріалами, обладнанням та устаткуванням;
- забезпечення виконання плану;
- у сфері економіки та фінансів:**
 - ріст рівня рентабельності діяльності, зростання прибутковості, збереження належного рівня фінансової стійкості;
 - забезпечення ефективного планування та дієвого контролю за використанням всіх видів ресурсів;
 - фінансове забезпечення своєчасного впровадження законодавчо встановленого рівня заробітної плати та здійснення виплати заробітної плати відповідно до встановлених колективним договором термінів виплати;
- щодо роботи з персоналом:**
 - ефективна діяльність та підвищення рівня компетентності працівників;
 - забезпечення якісної підготовки кадрів;
 - забезпечення своєчасного надання пільг та соціальних гарантій, встановлених чинним колективним договором.

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Цілі корпоративного управління встановлені не були.

Директор Центрального КТІІК



Іван ІВАНИШИН