

**ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ  
ПРО ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ ДІЯЛЬНОСТІ,  
ВИЗНАЧЕНИХ У ЛИСТІ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА  
ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКА ОФСЕТНА ФАБРИКА  
(Код згідно з ЄДРПОУ 05450185)**

**за 2025 рік**

Щорічний звіт про досягнення цілей діяльності підприємства за 2025 рік підготовлений на основі Листа очікувань власника на 2025 рік, який затверджений Міністром 31.12.2024 № 16130-21-75/38854.

Основною метою діяльності державного підприємства Київська офсетна фабрика (далі – ДП КОФ, Підприємство) відповідно до пункту 2.1. Статуту ДП КОФ є участь у сфері суспільного виробництва, спрямована на виготовлення та реалізацію продукції, виконання робіт чи надання послуг вартісного характеру, що здійснюється для досягнення економічних і соціальних результатів та одержання прибутку.

Основними стратегічними цілями діяльності Підприємства у звітному періоді було укріплення позицій на ринку поліграфічних послуг та утвердження підприємства як провідного виробника бланків цінних паперів і бланків із спеціальним елементом захисту (документів суворої звітності), було забезпечено приріст обсягів виробництва, зростання показників фінансово-господарської діяльності.

### **Фінансові цілі діяльності Підприємства**

За 2025 рік підприємством досягнуто усіх цілей, визначених у Листі очікувань власника, які спрямовані на забезпечення фінансової стійкості Підприємства, ефективного використання капіталу, здатності виконувати свої зобов'язання за рахунок власного майна, зростання прибутковості та частини чистого прибутку, що відраховується до державного бюджету, а саме:

1) завдяки професійності та наполегливості колективу Підприємства плановий показник чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) більше на 8 % при визначеному не менше, ніж на 2 %;

2) зростання виплат на користь держави забезпечено на 9 % при визначеному показнику не менше ніж на 1 %;

3) зростання валового прибутку досягнуто на 3 %, при визначеному показнику не менше ніж на 1 %.

### **Операційні цілі діяльності Підприємства**

У звітному періоді ДП КОФ практично досягнуто усі операційні цілі, а саме:

1) розширено напрямки виробничої діяльності, зростання кількості контрагентів та споживачів продукції підприємства, зокрема у звітному періоді відновлено співпрацю з Міноборони (виконано замовлень на 1363 тис. грн) та збільшено обсяг продукції з Держспоживслужбою на 5027 тис. грн; проведена підготовча робота для розширення переданих в оренду нерухомих приміщень ДП КОФ та збільшення виручки від операційної оренди у наступних звітних періодах;

2) зростання середньомісячних витрат на оплату праці одного працівника забезпечено на рівні 2 % при визначеному – не менше ніж 1 %;

3) оптимізовано виробничі процеси, забезпечено дотримання норм та вимог щодо охорони навколишнього середовища.

ДП КОФ виготовляє продукцію на території України і, враховуючи сучасні вимоги до збереження стану навколишнього середовища та природних ресурсів, у своїй діяльності керується вимогами законодавства України та міжнародними стандартами у сфері управління екологією підприємства.

Підприємство володіє міжнародним сертифікатом на систему екологічного менеджменту (ДСТУ ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015, IDT) “Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосування”)

Охорона навколишнього середовища є одним з пріоритетних принципів підприємства і націлена на зниження негативних впливів на навколишнє середовище, здоров'я персоналу та місцевого населення, забезпечення ресурсозбереження, збереження клімату та біорізноманіття для теперішнього та майбутніх поколінь. Особливістю виробництва продукції є високі вимоги до якості, надійності, безпеки при виробництві та експлуатації продукції, а також відповідність національним та міжнародним вимогам в енергетичній галузі. Крім того, технологічні умови вимагають застосування інноваційних технологій та сучасного обладнання з метою мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище та забезпечення повної безпеки виконання робіт.

### **Нефінансові цілі діяльності Підприємства**

У звітному періоді Підприємством досягнуто таких нефінансових цілей діяльності:

- поліпшення соціальної відповідальності шляхом дотримання принципів доброчесності, справедливості та поваги по відношенню до працівників. На підприємстві діє колективний договір. За сумлінне виконання обов'язків, ініціативу, довголітню і бездоганну роботу, значні трудові досягнення на Підприємстві застосовується преміювання. У відповідності до чинного законодавства України та відповідно до програм навчання працівників, у ДП КОФ здійснюється робота по навчанню та розвитку персоналу, атестація та підвищення кваліфікаційних розрядів робітникам;

- забезпечено безпечні умови праці, відсутні випадки порушення техніки безпеки, не було нещасних випадків на виробництві. Для усунення виробничих ризиків відбувалась періодична перевірка технічного стану діючих електроустановок, заземлювачів, автоматичних вимикачів і ліній електропередачі на території виробництва; періодична перевірка рівня небезпечних чинників на виробничих дільницях; постійне забезпечення працівників відповідним спецодягом, спецвзуттям, засобами захисту очей, рук і органів дихання; забезпечення працівників засобами колективного захисту; забезпечення працівникам відповідних санітарно-гігієнічних умов; забезпечення очищеною питною водою в необхідній кількості; забезпечення дільниць підприємства виробничими аптечками; щорічне навчання всього робочого персоналу підприємства у сфері охорони праці та безпеки виробництва, навчання правилам та заходам пожежної безпеки; періодичне проведення інструктажів та перевірки знань на робочих місцях з питань охорони праці та пожежної безпеки; проведення робіт по мінімізації або повному виключенню існуючих небезпек та ризиків у сфері безпеки праці і промислової безпеки. Рівень забезпеченості безпечних умов праці склав 100 %;

- Підприємство у своїй діяльності дотримується вимог антикорупційного законодавства. Для забезпечення ефективної реалізації антикорупційної політики, вжиття заходів для запобігання та протидії корупції штатним розписом передбачена посада уповноваженого з антикорупційної діяльності.

ДП КОФ не вдалося досягнути нефінансову ціль діяльності в частині забезпечення прозорості інформації Підприємства, оскільки зазначене вимагає додаткових коштів для створення вебсайту.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	2024 рік (факт)	2025 рік (план)	2025 рік (факт)	Відхиленн я, +/-
<b>ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ</b>				
<i>Основні фінансові показники</i>				
<b>Коефіцієнти рентабельності:</b>				
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0548	0,0001	0,0096	x
<b>Коефіцієнти платоспроможності:</b>				
коефіцієнт фінансової стійкості	36,2965	44,7331	188,0786	x
<b>Коефіцієнти ліквідності:</b>				
коефіцієнт поточної ліквідності	10,5190	2,4620	42,2771	x
<i>Інші фінансові показники, тис. грн</i>				
Чистий дохід від реалізації продукції	16037	15000	16224	1224
Обсяг валового прибутку	6367	3300	6643	3343
<i>Виплати на користь держави, тис. грн</i>				
<b>Податкові, разом, з них:</b>				
Податок на прибуток	54	33	89	56
ПДВ	2819	2540	2758	218
Інші	1914	1632	1512	-120
<b>Неподаткові, разом, з них:</b>				
Частина чистого прибутку/дивіденди	317	120	491	371
Інші	2101	1894	1958	64
<b>ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ</b>				
Виручка від операційної оренди, тис. грн	666	1110	729	-381
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн	13612	17691	18081	390
Ріст кількості котрагентів, споживачів продукції, %	100	100	100	x
<b>НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ</b>				
Рівень забезпеченості безпечних умов праці (відсутність нещасних випадків на виробництві), %	100	100	100	x
Дотримання законодавста в сфері запобігання та протидії корупції в діяльності Підприємства, %	100	100	100	x

Не вдалось досягнути один цільовий фінансовий показник ефективності в частині виплат на користь держави – ПДФО та земельного податку лише на 1,3 %, та один цільовий операційний показник ефективності – виручка від операційної оренди на 34,3 %.

### **Пріоритети досягнення цілей**

У своїй діяльності ДП КОФ керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими державними органами, а також Статутом Підприємства.

Пріоритетні напрями діяльності ДП КОФ:

#### **у сфері виробництва:**

- забезпечення сталого розвитку Підприємства, зростання обсягів наданих послуг;
- забезпечення високого рівня якості послуг та робіт;
- своєчасне забезпечення виробництва матеріалами, обладнанням та устаткуванням;

- забезпечення виконання плану;

#### **у сфері економіки та фінансів:**

- ріст рівня рентабельності діяльності, зростання прибутковості, збереження належного рівня фінансової стійкості;
- забезпечення ефективного планування та дієвого контролю за використанням всіх видів ресурсів;

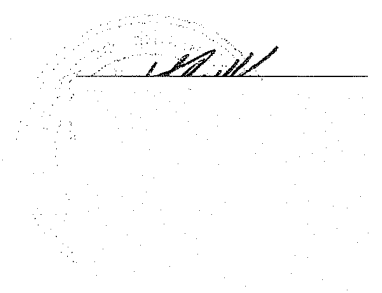
#### **щодо роботи з персоналом:**

- ефективна діяльність та підвищення рівня компетентності працівників;
- забезпечення якісної підготовки кадрів;
- забезпечення своєчасного надання пільг та соціальних гарантій, встановлених чинним колективним договором.

### **КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ**

Цілі корпоративного управління встановлені не були.

Директор



Петро КОШАЙ