

**Звіт
за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми
Міністерства фінансів України на 2023–2025 роки**

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства фінансів України відповідно до розділу VII Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія), а також абзацу 9 розділу IV Антикорупційної програми Міністерства фінансів України на 2023–2025 роки, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 11.05.2023 № 244 (далі – Антикорупційна програма), здійснив оцінку виконання Антикорупційної програми та встановив таке.

Антикорупційна програма передбачає:

- 1) заходи з реалізації засад політики щодо запобігання та протидії корупції у Міністерстві фінансів України (11 заходів);
- 2) реєстр ризиків (33 заходи впливу на корупційні ризики);
- 3) навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування Міністерства фінансів України на 2023–2025 роки (7 заходів).

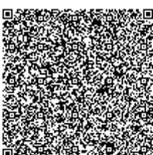
Антикорупційна програма включає 51 захід із запобігання і протидії корупції та заходи впливу на корупційні ризики (далі – заходи) у діяльності Міністерства фінансів України. За результатами проведених оцінювань корупційних ризиків ідентифіковано 20 корупційних ризиків та 33 заходи впливу на них.

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства фінансів України (далі – Відділ) щопівроку на підставі інформації відповідальних виконавців, яка узагальнювалася, проводив аналіз стану виконання Антикорупційної програми у 2023, 2024 та 2025 роках.

Протягом періоду дії Антикорупційної програми з 51 заходу забезпечено виконання 42 заходів. З об'єктивних причин строк виконання 5 заходів не настав (у зв'язку з набранням чинності Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» від 12.05.2023 № 2259), добір персоналу на період дії воєнного стану здійснюється без конкурсного відбору. З урахуванням викладеного загальний прогрес виконання Антикорупційної програми становить 91,3 %.

Водночас не виконаними залишились 4 заходи, виконання яких доцільно передбачити в Антикорупційній програмі Міністерства фінансів України на наступний період.

За кожним із виконаних 42 заходів, передбачених Антикорупційною програмою, індикатори виконання досягнуто на рівні 100 %.



Фактично виконано або постійно виконувались 10 заходів з реалізації засад антикорупційної політики, що становить 100 %, (водночас строк виконання ще одного заходу не настав).

Фактично виконано або постійно виконувались 25 заходів впливу на корупційні ризики у діяльності Мінфіну, що становить 86,21 % (водночас строк виконання 4 заходів не настав).

Виконано 7 заходів навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, що становить 100 %.

Відповідно до пункту 3 розділу VII Методології загальний прогрес виконання антикорупційної програми визначається як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою, а отже, за результатами аналізу результативності Антикорупційної програми загальний прогрес виконання у 2021–2024 роках визначених нею заходів, що підлягають оцінюванню, становить 95,4 %.

Відповідно до пункту 4 розділу VII Методології для встановлення ефективності виконання антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених антикорупційною програмою цілей на підставі визначених уповноваженим підрозділом з питань запобігання корупції індикаторів.

Згідно з розділом IV Антикорупційної програми до таких індикаторів належать:

зменшення кількості випадків учинення працівниками Мінфіну корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно з попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Мінфіну стала більш прозорою.

Щодо зменшення кількості випадків учинення працівниками Міністерства фінансів України корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми

За період дії Антикорупційної програми Мінфіну на 2023–2025 роки не зафіксовано випадків учинення його працівниками корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми. Необхідно зауважити, що у період дії попередньої антикорупційної програми також не було випадків визнання винними у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та, як наслідок, притягнення до відповідальності працівників, які на той час перебували у трудових відносинах з Мінфіном.

Водночас до Міністерства фінансів України надходила інформація про складання протоколів за порушення фінансового контролю стосовно працівників, які звільнилися з Мінфіну.

Також за результатами перевірок стану організації роботи із запобігання і виявлення корупції у діяльності державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства фінансів України (далі – підприємства), інших перевірок було надіслано повідомлення до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері запобігання корупції щодо вчинення посадовими особами цих підприємств пов'язаних з корупцією правопорушень.

Щодо відсотку корупційних ризиків, рівень яких усунуто та рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них

Строк виконання трьох заходів впливу на корупційний ризик у зв'язку з введенням правового режиму воєнного стану не настав, внаслідок цього корупційний ризик не усунуто з об'єктивних причин.

Можна констатувати, що за результатами виконання Антикорупційної програми усунуто 7 корупційних ризиків (36,8 %), рівень 9 ризиків знижено (47,4 %), не усунуто 3 ризики (15,8 %), усунення (мінімізацію) яких варто передбачити в Антикорупційній програмі Мінфіну на 2026–2028 роки.

Щодо опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Мінфіну стала більш прозорою

У межах оцінювання корупційних ризиків у діяльності Мінфіну, розпочатого відповідно до наказу Міністерства фінансів України від 04.12.2025 № 608, на офіційному сайті Мінфіну розміщено анонімне опитування (анкетування) зовнішніх заінтересованих сторін щодо визначення вразливих до корупції функцій та процесів у діяльності Мінфіну де, серед іншого, були питання щодо прозорості діяльності Мінфіну. Станом на 30.01.2026 жоден респондент опитування не пройшов.

Щодо відсотку працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції

Відділ у 2023 році провів 6 навчальних заходів для працівників Мінфіну та уповноважених осіб державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінфіну, на такі теми:

- 27.06.2023 «Особливості заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» (у заході взяли участь 152 працівники апарату Мінфіну), що становить 19,9 % працівників;

- 28.09.2023 «Проблемні питання застосування антикорупційного законодавства в діяльності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції юридичних осіб публічного права» (у заході взяли участь 15 уповноважених осіб державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінфіну), що становить 88,2 %;

- 30.08.2023 «Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції». Відповідальність» (у заході взяли участь 73 працівники апарату Мінфіну), що становить 9,4 %;

- 25.10.2023 «Викривачі корупції, їх права та захист, способи подання повідомлень про корупцію працівниками Мінфіну» (у заході взяли участь 49 працівників апарату Мінфіну), що становить 6,3%;

- 21.12.2023 «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» (у заході взяв участь 21 працівник апарату Мінфіну), що становить 2,7 %.

У 2024 році було проведено 6 навчальних заходів для працівників Мінфіну та уповноважених осіб державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінфіну, на такі теми:

- 19.02.2024 «Правила етичної поведінки» (у заході взяли участь 47 працівників апарату Мінфіну), що становить 6 %;

- 15.03.2024 «Особливості заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» (у заході взяли участь 119 працівників апарату Мінфіну), що становить 15,4 %;

- 19.03.2024 «Особливості заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» (у заході взяли участь 17 уповноважених осіб державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінфіну), що становить 100 %;

- 29.04.2024 «Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» (щодо використання службових повноважень чи свого становища; одержання подарунків; сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та обмеження спільної роботи близьких; обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави). Відповідальність» (у заході взяли участь 36 працівників апарату Мінфіну), що становить 4,6 %;

- 30.09.2024 «Викривачі корупції, їх права та захист, способи подання повідомлень про корупцію працівниками Мінфіну» (у заході взяли участь 32 працівники апарату Мінфіну), що становить 4,0 %;

- 20.12.2024 «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Відповідальність» (у заході взяв участь 41 працівник апарату Мінфіну), що становить 5,2 %.

У 2025 році Відділ провів 5 навчальних заходів для працівників Мінфіну та уповноважених осіб державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінфіну, на такі теми:

- 14.02.2025 «Особливості заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» (у заході взяли участь 152 працівники апарату Мінфіну), що становить 18,2 %;

- 21.02.2025 «Особливості заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» (у заході взяли участь 17 уповноважених осіб державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінфіну), що становить 100 %;

- 25.04.2025 «Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» (щодо використання службових повноважень чи свого становища; одержання подарунків; сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та обмеження спільної роботи близьких; обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави). Відповідальність» (у заході взяли участь 38 працівників апарату Мінфіну), що становить 4,53 %;

- 30.09.2025 «Викривачі корупції, їх права та захист, способи подання повідомлень про корупцію працівниками Мінфіну» (у заході взяли участь 26 працівників апарату Мінфіну), що становить 3,2 %;

- 19.12.2025 «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Відповідальність» (у заході взяли участь 35 працівників апарату Мінфіну), що становить 4,3 % працівників.

Водночас низька залученість працівників, окрім іншого, може свідчити про відсутність деякого обладнання для підключення кожного працівника для участі у навчанні.

Загалом у межах виконання індивідуальних програм професійного розвитку державного службовця у 2023 році навчання з антикорупційного напрямку пройшли 28 працівників Мінфіну (3,6 %), у 2024 році – 70 працівників (8,8 %), у 2025 році – 56 працівників (6,8 %).

Можна зробити висновок, що Антикорупційна програма була реалізована результативно та демонструє ефективність у більшості ключових напрямів.

Так, у межах програми виконано 95,4 % запланованих заходів, що свідчить про високу реалізацію програмних завдань у частині формування політик, впровадження інструментів прозорості, управління ризиками та організації навчальних заходів.

У сфері управління корупційними ризиками досягнуто значного прогресу, зокрема усунуто повністю 36,8 % ризиків.

Попри позитивну динаміку зросла кількість зареєстрованих порушень антикорупційного законодавства на підприємствах порівняно з попереднім періодом.

Ефективність виконання Антикорупційної програми становить 81 %, що свідчить про суттєвий прогрес у формуванні та реалізації антикорупційної політики в Мінфіні. Водночас зберігається потреба в подальшому вдосконаленні роботи у сферах, де індикатори не були досягнуті повністю, зокрема у зменшенні кількості порушень антикорупційного законодавства.

Загалом Антикорупційна програма удосконалила систему запобігання корупції в Мінфіні, мінімізувала ризики та підвищила обізнаність працівників Міністерства фінансів України з вимогами антикорупційного законодавства, правилами етичної та доброчесної поведінки.

Результати виконання Антикорупційної програми будуть враховані під час підготовки проєкту Антикорупційної програми Міністерства фінансів України на 2026–2028 роки.

**Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції**

Галина БРИГАС